



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจตามแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจและอนุมัติให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเป็นหน่วยงานรับงบประมาณเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลและบริการสุขภาพอย่างเหมาะสม ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายดังกล่าวและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๔๗ แห่ง พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ.๒๕๖๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จึงมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อทำหน้าที่เป็น “ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver)” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งรับสมัคร

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) จำนวน ๒ อัตรา

โดยมีหน้าที่ให้บริการแก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ด้านอนามัยพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และกายภาพบำบัด ตามประเภทและกิจกรรมบริการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตลอดจนแนะนำช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงที่ไม่ได้เป็นการรักษาพยาบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นค่าป่วยการชดเชยการทำงานหรือเวลาที่เสียไป รายละเอียดตามผนวก ๑

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลโคกสี
- (๓) เป็นบุคคลที่มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- (๔) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมงหรือมากกว่า ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนประจำ

๓. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจ สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร ณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี (โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัคร) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

(๑) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) เอกสารรับรองการผ่านหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือผู้พิการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(๕) สำเนาใบรับรองวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การสมัครครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น และเว็บไซต์ <https://koksee.go.th/>

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม ประวัติการทำงาน จากการสังเกตบุคลิกและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม หรือพิจารณาจากความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิญาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และ รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง	๑๐๐	การสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗. กำหนดการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

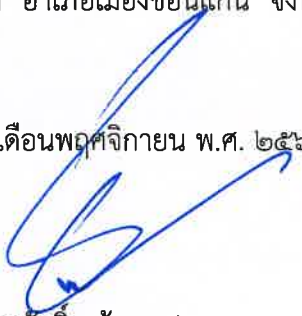
๘. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเป็น ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนาศักดิ์ ร้อยพา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

เอกสารหมายเลข ๑ แบบท้ายประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ช่วยเหลืดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล
ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

.....

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ช่วยเหลืดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) และลักษณะต้องห้าม

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
- (๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลโคกสี
- (๓) เป็นบุคคลที่มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- (๔) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมงหรือมากกว่า ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนประจำ

ข้อ ๒ ขอบเขตและเงื่อนไขการทำหน้าที่ของผู้ช่วยเหลืดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver)

ผู้ช่วยเหลืดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) มีหน้าที่ช่วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงภายใต้การกำกับดูแลของผู้ดูแลด้านสาธารณสุข (Care manager) หรือบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ซึ่งได้รับมอบหมายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- (๑) ช่วยดูแลสุขภาพสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
- (๒) ช่วยเหลืดูแลการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เช่น การอาบน้ำ การทำความสะอาดร่างกาย การแต่งตัว การรับประทานอาหาร การเคลื่อนย้าย การใช้อุปกรณ์ช่วยเหลื การขับถ่าย การไปพบแพทย์ การรับประทานยา เป็นต้น
- (๓) ให้บริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐาน (Basic health care service) เป็นการดูแลสุขภาพภายใต้การกำกับของคณะกรรมการวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ได้แก่ การพยาบาลพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้น การประเมินสภาวะเบื้องต้น เช่น การประเมินความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวันขั้นพื้นฐาน และการประเมินสัญญาณชีพ การดูแลเรื่องยาเบื้องต้น กิจกรรมกระตุ้นสมองในกลุ่มที่มีภาวะสมองบกพร่องระยะแรก การดูแลผู้ที่มีภาวะสมองเสื่อมหรือมีอาการทางสมอง เป็นต้น
- (๔) การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพเบื้องต้นกับครอบครัวและการประสานความช่วยเหลือให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ
- (๕) ประเมินปัญหาในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเบื้องต้นและประสานงานในการส่งต่อได้อย่างถูกต้อง
- (๖) การบริการให้ข้อมูลและแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)
- (๗) ช่วยเหลืและดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และกายภาพบำบัดอื่น ๆ ตามประเภทและกิจกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๓ อัตราค่าตอบแทนและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ช่วยเหลือผู้มีภาวะพึ่งพิง

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) จะได้รับค่าจ้างจากงบประมาณสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ โดยตรง และต้องมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงใดที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒๐ วัน จะได้รับเงินค่าตอบแทนอัตราดังนี้

(๑.๑) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเทียบเท่าจากหน่วยงานภาครัฐหรือที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับการรับรองค่าตอบแทนไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท ต่อ ๑๒ เดือน

(๑.๒) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ชั้นกลาง มากกว่า ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเทียบเท่าหรือที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องจะได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน ๗๒,๐๐๐ บาท ต่อ ๑๒ เดือน

(๒) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงคนใดได้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) น้อยกว่า ๒๐ วัน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริงในเดือนนั้น ๆ

(๓) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงคนใดที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ไม่ครบ ๘ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง ให้นับเป็นครึ่งวัน

ข้อ ๔ การพ้นจากการเป็นผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง

(๑) ยื่นหนังสือแสดงความประสงค์ลาออกต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒) หากบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ซึ่งได้รับมอบหมายจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกันผู้บริการในพื้นที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง ในการดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงแล้วเห็นว่า มีสมรรถนะหรือผลการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หยุดปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น ให้เสนอความเห็นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีจัดให้มี การลงเวลาปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ร่วมมือกับผู้ดูแลสุขภาพด้านสาธารณสุข (Care Manager) จาก รพ.สต.ตำบลโคกสี ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินสมรรถนะของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จัดประชุมผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุผู้มีภาวะพึ่งพิงทุก ๆ ๓ เดือน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและอุปสรรค แลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงาน โดยอาจเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง

.....