



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

หัวข้อ/ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	การกำหนดประเด็นความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต							มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด	
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	๑. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนากรณีไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	๒. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๒. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพาะ
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๓. การตรวจเอกสารหลักฐานประกอบการขออนุมัติ อนุญาต	๓. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๓. เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๔. การลงพื้นที่ออกสำรวจตรวจสอบของเจ้าหน้าที่	๔. การรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๔. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ

หัวข้อ/ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	การกำหนดประเด็นความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริต							มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด	
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ตามกฎหมาย	๑. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก	๑. การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สินเพื่อนำรถของทางราชการไปรับส่งบุคคลภายนอก	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๑. มีระเบียบควบคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน
											๒. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ
การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๒. การเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ	๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจกักคุดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปัจจุบัน	/							๑. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน
											๒. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างสม่ำเสมอ

หัวข้อ/ประเด็น	โครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	การกำหนดประเด็นความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริต							มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด	
การบริหารงานบุคคล	๑. การรับบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้า ทำงาน	๑. การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อการรับ บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐- ปี ปัจจุบัน	/							๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงาน หรือลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ
											๒. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ในการรับ สมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับ พนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน
											๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทาง ปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณา ทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ
											๔. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาบุคคล เข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๑ – ๒ ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๓ – ๔ ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน ๗ - ๘ ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวนมากกว่า ๙ - ๑๐ ครั้ง

สูงสุด หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวนมากกว่า ๑๐ ครั้ง

หมายเหตุ – ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้รายงาน.....
(นางสาวพรวราภัสสร รัตนพรอาภาพัทธ์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี